

VERBALE D'ACCORDO

Con decorrenza 1.1.1991 si procede all'unificazione dell'E.D.R. di cui all'accordo integrativo aziendale del 16.12.1988, con il "Premio Aziendale" annuo mensilizzato, per quanto attiene le rispettive incidenze sugli istituti retributivi correnti e differiti, dando vita - col. C del prospetto allegato - al c.d. "Nuovo Premio Aziendale" che verrà erogato "pro-quota" soltanto in caso di presenza e/o assenza retribuita.

Ognuno dei due istituti originali (rispettivamente col. A e B del prospetto allegato) mantiene la propria scala parametrica.

Il "Nuovo Premio Aziendale" maturerà dopo un anno di anzianità aziendale e avrà incidenza unicamente sugli istituti qui di seguito tassativamente individuati : maggiorazione turno, maggiorazione domenicale e festiva, tredicesima mensilità e T.F.R..

Dalla stessa data (1.1.1991) non verrà più corrisposto l'importo aggiuntivo previsto dall'accordo del 12.12.1980 e spettante ai lavoratori la cui retribuzione è comprensiva della maggiorazione per turni notturni.

NUOVO PREMIO AZIENDALE

LIVELLI	col.A	col.B	col.C
	E D R	PREMIO AZIENDALE	N. P. A.
10	311,111	272,168	583,279
9	286,666	262,208	548,874
8	264,444	244,318	508,762
7	242,222	236,364	478,586
6	220,000	230,055	450,055
5	197,778	214,400	412,178
4	176,666	207,422	384,088
3	156,667	189,060	345,727
2	136,667	182,895	319,562
1	111,111	166,569	277,680